



AssirecreGroup

Politica per la Parità di Genere

3 Ottobre 2024

Premessa

La presente politica si applica alle società di AssirecreGroup site a Roma in Via Gerolamo Fracastoro 3/A, in particolare a:

Assirecre Consulting srl

Assigesco srl

Assirete srl

Lo scopo di questo documento è quello di enunciare i principi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno del AssirecreGroup nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, al fine di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro.

Principi Generali

AssirecreGroup pone al centro delle proprie politiche e strategie il personale in quanto fulcro dell'innovazione e della capacità di creare valore per l'Azienda, per i partner, per i clienti e per tutti gli stakeholder.

Le società di AssirecreGroup si sono sempre impegnate nel valutare le competenze dei propri lavoratori in maniera quanto più libera da pregiudizi e stereotipi legati alla diversità, con particolare riferimento alla parità di genere. Le tre società di AssirecreGroup hanno pertanto avviato un processo sistematico di cambiamento volto all'instaurazione di una cultura organizzativa maggiormente inclusiva e a un ambiente aziendale più attento alla valorizzazione di tutte le persone che lo compongono. Allo scopo ogni società ha nominato un proprio Comitato Guida per l'adozione e la continua ed efficace applicazione della presente politica.

AssirecreGroup ha pertanto adottato la presente Politica per la Parità di Genere con l'obiettivo di valorizzare e nello stesso tempo tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro. In tal senso ha definito specifici obiettivi e un piano strategico per la sua attuazione, impostando un modello gestionale in grado di garantire il mantenimento di requisiti definiti ed attuati nel tempo.

A supporto di questa attività è stato inoltre predisposto un sistema di monitoraggio dei risultati finalizzato alla misurazione degli stati di avanzamento e alla verifica delle azioni pianificate.

La cultura orientata all'inclusione in termini concreti vede come suo primo atto quello di sviluppare un approccio alla gestione delle Risorse Umane in grado di assicurare le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone appartenenti a AssirecreGroup.

Comunicazione interna ed esterna

Le strategie di comunicazione sono parte integrante dell'identità di AssirecreGroup. La comunicazione, sia interna che esterna, è rivolta a tutti gli stakeholder di riferimento e utilizza un linguaggio rispettoso delle differenze di genere, mirato a promuovere la cultura della parità e dell'inclusione. Questo approccio è perfettamente allineato con il piano strategico definito da ciascuna delle aziende di AssirecreGroup e con le diverse politiche interne.

Politiche specifiche

Gli impegni di AssirecreGroup riguardano principalmente i seguenti temi:

Politiche per la gestione del personale

Le società di AssirecreGroup si impegnano a garantire pari opportunità di sviluppo e inclusione, promuovendo politiche che assicurino piena equità in tutti i processi di selezione, assunzione e inserimento in azienda, crescita e sviluppo professionale, senza alcuna discriminazione di genere.

Cultura aziendale e Governance

AssirecreGroup si impegna a promuovere l'equità di genere e a diffondere una cultura aziendale basata sul rispetto.

Ad ogni individuo verranno date le stesse condizioni di accesso, trattamento e opportunità di crescita professionale ponendo la massima attenzione alla rimozione di qualunque barriera alla crescita non correlata al merito, non saranno tollerate discriminazioni o comportamenti inappropriati. AssirecreGroup si impegna altresì a prevenire (e se accadono individuare, sanzionare e correggere) episodi riconducibili a discriminazione e molestie proteggendo da episodi ritorsivi chi li segnala.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti di AssirecreGroup ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder.

Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione rappresenta un valore fondamentale per AssirecreGroup ed è considerata un diritto per tutti i lavoratori. Sono previsti momenti formativi volti a sensibilizzare i dipendenti anche su tematiche come la valorizzazione delle diversità, la parità di genere e l'inclusione, sottolineando l'impatto positivo di tali temi sul business.

Work-life balance e welfare aziendale

Il tema della conciliazione tra vita privata e professionale sta assumendo un'importanza crescente ed è uno degli impegni chiave che le società di AssirecreGroup hanno assunto verso i propri dipendenti. Le aziende promuovono politiche di conciliazione e flessibilità lavorativa, accessibili a tutto il personale e si impegnano a garantire, per tutte le lavoratrici, un rientro sereno sul posto di lavoro dopo il congedo di maternità.

AssirecreGroup nel predisporre il pacchetto di welfare aziendale pone la massima attenzione affinché lo stesso sia un reale sostegno alla gestione della vita quotidiana anche in ottica di parità di genere.

Diffusione e aggiornamento

La presente Politica per la Parità di Genere è pubblicata sul sito internet aziendale ed è visionabile all'indirizzo: www.assirecregroup.com.

I contenuti saranno revisionati ed eventualmente aggiornati annualmente a cura dei Comitati Guida.